



KODEKS ETYKI

AMPLIA
INFRASTRUCTURES

Gruppo: **autostrade** // per l'italia



Spis treści

O nas	5
Nasza misja	6
Nasza wizja	7
System Zarządzania przyjęty przez Amplia S.p.A.	7
Przestrzeganie Kodeksu Etyki ANCE	8
Nasze wartości	8
Nasze zobowiązanie do właściwego postępowania	10
Cele i adresaci niniejszego Kodeksu Etyki	11
1 Działamy uczciwie	13
1.1 Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami	14
1.2 Działamy w sposób przejrzysty i lojalny	14
1.3 Unikanie i zarządzanie konfliktami interesów	15
1.4 Ochrona bezpieczeństwa informacji biznesowych	17
1.5 Zapobiegamy i zwalczamy korupcję	17
1.6 Chronimy prywatność naszych interesariuszy	18
1.7 Przeciwdziałamy praniu pieniędzy, wszelkim formom oszustw, finansowaniu terroryzmu i lokowaniu nielegalnych dochodów	19
1.8 Ochrona aktywów przedsiębiorstwa	20
1.9 Chronimy naszą reputację	21
2 Nawiązujemy i utrzymujemy świadome relacje w czasie naszymi interesariuszami	23
2.1 Prowadzimy stały dialog ze środowiskiem finansowym, chronimy inwestycje interesariuszy i maksymalizujemy ich wartość	24
2.2 Odpowiedzialnie zarządzamy relacjami z naszymi Dostawcami i Klientami/ Zamawiającymi	24
2.2.1 Uczciwie i prawidłowo prowadzimy relacje z Dostawcami	24
2.2.2 Budujemy relacje oparte na zaufaniu z naszymi Klientami i Zamawiającymi	26
2.3 Promujemy dialog i przejrzystość z instytucjami i władzami	26
2.4 Tworzymy wartość w społecznościach, w których działamy	27
3 Promujemy i chronimy prawa i wartość osób	29
3.1 Przestrzegamy praw człowieka oraz różnorodności i integracji	30
3.2 Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo ludzi	31
3.3 Docenianie naszych ludzi	32
3.4 Odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji	33
3.5 Sprzeciwiamy się pracy dzieci, w każdej formie pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa	34
3.6 Przestrzegamy praw pracowniczych i wolności związkowej	35

4	<i>Chronimy środowisko</i>	37
5	<i>Mechanizmy wdrażania Kodeksu Etyki</i>	41
	5.1 Rozpowszechnianie i uświadamianie treści Kodeksu Etyki	42
	5.2 Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki	42
	5.3 System dyscyplinarny i umowne środki zaradcze	43

Zatwierdzony przez Radę Dyrektorów uchwałą z dnia 28 marca 2022 r.

O NAS

KODEKS ETYKI



Niniejszy dokument został sporządzony zgodnie z Kodeksem Etyki spółki dominującej Autostrade per l'Italia.

Amplia Infrastructures S.p.A. (w dalszej części zwana także Amplia) od ponad 40 lat prowadzi działalność w zakresie *projektowania, budowy, utrzymania, remontów i modernizacji dróg, autostrad, mostów, wiaduktów, tuneli i obszarów serwisowych (MOP) i projektowania i produkcji mieszanek bitumicznych i betonu.*

Działamy, zgodnie z Politykami i Strategiami Grupy, zasadami ochrony środowiska, społecznymi, etycznymi i ładu korporacyjnego odpowiadającymi najwyższym standardom międzynarodowym, prowadząc naszą działalność z zachowaniem uczciwości i rzetelności zawodowej i etycznej, zgodnie z zasadami i przepisami obowiązującymi w miejscach, w których funkcjonujemy.

Od 2004 roku przestrzegamy 10 zasad Global Compact i aktywnie angażujemy się w ochronę **praw człowieka, praw pracowniczych, środowiska, przeciwdziałanie korupcji i trwałe zakupy**. Zapewniamy poszanowanie powszechnie uznanych praw człowieka z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ oraz Wytocznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka, a także Deklaracją Podstawowych Zasad i Praw w Pracy (MOP).

W naszych działaniach inspirujemy się *Celami Zrównoważonego Rozwoju (SDGs)* określonymi w Agendzie Narodów Zjednoczonych 2030 i kierujemy naszymi wyborami i rozwojem w sposób, który przyczynia się do osiągnięcia tych celów. Poniżej przedstawione zostały Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs), do których Amplia się przyłącza/wspiera.



Nasza misja

Spółka **Amplia S.p.A.**, należąca do grupy Autostrade per l'Italia, prowadzi działalność w zakresie "Projektowania, Budowy, Remontów, Utrzymanie, na własny rachunek i na rzecz osób trzecich, Obiektów budownictwa lądowego, przemysłowego, infrastruktury i instalacji. Produkcją Mieszanek Bitumicznych i Cementowych".

Amplia ma na celu przyczynienie się do rozwoju gospodarczego i społecznego krajów, w których działa, poprzez budowę i utrzymanie infrastruktury drogowej charakteryzującej się wysokimi standardami zrównoważonego rozwoju społecznego, środowiskowego i etycznego rozszerzonego na łańcuch dostaw. **Amplia** realizuje skomplikowane projekty sprawnie, skutecznie i z wykorzystaniem najnowocześniejszej wiedzy technicznej.

"Najlepsza droga to zawsze ta następna, ta, którą BUDUJEMY RAZEM"

Nasza wizja

"Tworzenie wartości ekonomicznej i społecznej dla społeczności i terytoriów poprzez tworzenie infrastruktury i obiektów mogących przyczynić się do ochrony planety i dobrobytu jego mieszkańców, w celu zagwarantowania rozwoju zaspokajającego potrzeby teraźniejszości bez uszczerbku dla możliwości przyszłych pokoleń."

Naszym celem jest realizacja obiektów, infrastruktury i produktów, wspierających postęp gospodarczy i społeczny zbiorowości lokalnych oraz promowanie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań.

System Zarządzania przyjęty przez Amplia

W celu zapewnienia pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego Kodeksu Etyki (**zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy**), **Polityki Spółki, Kodeksu Zapobiegania Korupcji, Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem** Spółki oraz Modelu Organizacji, Zarządzania i Kontroli utworzonego na podstawie Rozporządzenia z mocą ustawy nr 231/2001, Pavimental uzyskała następujące certyfikaty zgodności, odpowiadające normom międzynarodowym, wydane przez akredytowane jednostki certyfikujące:

- UNI EN ISO 9001 "System zarządzania jakością";
- UNI EN ISO 14001 "System zarządzania środowiskowego;
- UNI ISO 45001 "System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- SA 8000 "Społeczna odpowiedzialność biznesu";
- UNI ISO 39001 "Systemy zarządzania bezpieczeństwem ruchu drogowego";
- UNI ISO 37001 "System zarządzania zapobieganiem korupcji";

- ISO 30415 "Diversity & Inclusion";
- UNI ISO 20400 "Wytyczne dotyczące zrównoważonych zamówień publicznych"
- UNI EN ISO 14064-1 "Gazy cieplarniane - Specyfikacja na poziomie organizacji oraz wytyczne dotyczące ilościowego określania i raportowania emisji gazów cieplarnianych oraz ich usuwania;
- EcoVadis rating Platinum w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu.

Uzyskane certyfikaty i zastosowane systemy pozwalają na ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania, gwarantują zgodność z przepisami oraz najlepszymi praktykami krajowymi i międzynarodowymi, a także stanowią dowód naszego zaangażowania w dążenie do zadowolenia Klienta/Zamawiającego. Gwarantują również wzrost skuteczności przyjętych metod pracy oraz zdolność do ciągłego doskonalenia naszych procesów i wyników, a także zaangażowanie w ograniczanie wpływu na środowisko, liczby wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz zapobieganie przestępstwom przewidzianym w Rozporządzeniu z mocą ustawy nr 231/2001.

Amplia zapewnia ciągłe doskonalenie i skuteczność swojego *Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem*, nie tylko poprzez określenie polityki i celów korporacyjnych, ale także poprzez monitorowanie obowiązujących przepisów, wyniki audytów wewnętrznych, analizę danych i wynikające z nich działania naprawcze, dokonywanie przeglądów przez Dyрекcję oraz samoocenę i bezpośrednie zaangażowanie pracowników. Połączone działanie powyższych systemów w jeden *System Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem* zapewnia doskonałość w zarządzaniu działalnością, a także zarządzanie ryzykiem poprzez zgodność z wymogami określonymi przez uznane na całym świecie standardy. Mając to na uwadze, **Amplia** osiągnęła również platynową ocenę na platformie EcoVadis, co plasuje nas w pierwszym 1% najbardziej konkurencyjnych spośród wszystkich ocenianych firm.

Przestrzeganie Kodeksu Etyki ANCE

Jako członek systemu Confindustria, **Amplia** stosuje odpowiednie Kodeksy Etyki. Spółka popiera w szczególności wartości i zasady zawarte w Kodeksie Etyki ANCE z dnia 14 października 2014 r. z późniejszymi zmianami.

Nasze wartości

Należymy do organizacji liczącej ponad 8000 osób, głęboko zakorzenionej na terenach, na których działa, która chce czuć się odpowiedzialnym mieszkańcem planety.

Nazwa jaką nosimy zachęca nas do patrzenia daleko poza granice naszych działań jako przedsiębiorstwa.

NASZE WARTOŚCI	NASZE ZOBOWIĄZANIE
Rozwój / Rozwój Zrównoważony	Rozwijamy naszą działalność, promując dobrobyt społeczności i terytoriów, na których działamy, konsekwentnie podejmując działania antykorupcyjne oraz chroniąc środowisko naturalne poprzez rozwiązania ukierunkowane na przejście na gospodarkę niskoemisyjną i chroniące zasoby naturalne.
Ciągłość / innowacyjność	Promujemy innowacje i cyfryzację, aby stale ulepszać rozwiązania, które oferujemy naszym Klientom/Zamawiającym.
Wartość / postęp	Generujemy trwałą wartość dla wszystkich naszych interesariuszy poprzez napędzanie zmian, by stać się <i>pionierem</i> innowacji i skupiać się na nowych technologiach i produktach związanych z realizowanymi przez nas procesami produkcyjnymi.
Różnorodność / integracja	Nie dopuszczamy żadnej formy dyskryminacji i promujemy spójne i oparte na współpracy środowisko pracy, zapewniające godność i równe traktowanie wszystkich zaangażowanych osób, oraz włączenie i różnorodność.
Indywidualność / wspólnota	Wspieramy rozwój osobisty i zawodowy naszych pracowników, którzy są podstawą naszej firmy i Grupy, a także nawiązujemy współpracę ze społecznościami, w których działamy, by przyczynić się do ich rozwoju.

Nasza koncepcja wartości, podobnie jak koncepcja Grupy, wynika z jednoczącej siły **L**.

Połączenie, które w **Amplia** i w Grupie oznacza przekładanie ważnych spraw na czyny, dążenie do harmonijnej realizacji w interesie wszystkich interesariuszy.

Nasza historia, ale przede wszystkim nasza zdolność do wyobrażania sobie przyszłości i umiejętność przełożenia jej na rzeczywistość, to kluczowe elementy naszego sukcesu. Sukcesu, który musi być trwały i rozłożony w czasie, oparty przede wszystkim na naszym kapitale ludzkim.

Każdego dnia dzielimy się naszymi talentami, umiejętnościami i aspiracjami, angażując się z pasją i odpowiedzialnością w działania, ponieważ wierzymy, że nasza praca może zmienić życie ludzi wszędzie.

Nasze zaangażowanie w robienie tego, co właściwe

Zobowiązujemy się do realizacji naszych celów biznesowych w sposób otwarty, uczciwy, etyczny i sprawiedliwy. Uczciwość w pracy jest wpisana w naszą kulturę. Staramy się robić to, co należy.

Słuszne postępowanie oznacza:

Jako koledzy:

- ◆ utrzymywać poprawne relacje z innymi;
- ◆ szanować swoich kolegów;
- ◆ zatrzymać się, zastanowić i w razie potrzeby zasięgnąć porady;
- ◆ działać zgodnie z prawem oraz naszymi Politykami Firmowymi i Kodeksami Postępowania;
- ◆ mieć odwagę stanąć w obronie tego, co słuszne.

Jako organizacja:

- ◆ określić Polityki, zapewnić szkolenia i zasoby, które nas kierunkują;
- ◆ promować kulturę, w której każdy czuje się swobodnie zadając pytania, interweniując i zgłaszając wszelkie wątpliwości i obawy;
- ◆ wysłuchiwać zgłaszanych problemów i interweniować w sposób rzetelny i szybki;
- ◆ zapewnić, że podnoszone kwestie spotkają się z jakąkolwiek formą odwetu;
- ◆ wymagać od wszystkich szacunku dla jednakowych zasad postępowania, niezależnie od pozycji w firmie.

W ramach naszego zaangażowania w kulturę uczciwości:

- ◆ przestrzegać Zasad Ładu Korporacyjnego **Amplia** i prowadzić działalność, zgodną z zasadami obowiązującymi w Grupie;
- ◆ wspierać United Nations Global Compact, dobrowolną inicjatywę odpowiedzialności korporacyjnej, której celem jest ochrona praw człowieka, zachęcanie do stosowania uczciwych i niedyskryminujących praktyk pracy, promowanie ochrony środowiska i eliminowanie korupcji;
- ◆ starać się współpracować ze Zleceniodawcami/Klientami, Dostawcami i interesariuszami, którzy działają w sposób etyczny i są zgodni z naszymi wartościami dotyczącymi integracji i różnorodności.

Cele i adresaci niniejszego Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki (zwany dalej również "Kodeksem") jest przewodnikiem w podejmowaniu decyzji i działania zgodnie z kulturą odpowiedzialności, legalności, przejrzystości i tworzenia długoterminowej wartości dla wszystkich naszych interesariuszy, przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju.

Kodeks stanowi integralną część szerszego Systemu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem i jest przydatnym narzędziem do tworzenia i utrzymywania Wartości, uczciwości i ducha zarówno **Amplia**, jak i Grupy.

Niniejszy Kodeks, zgodnie z celami Grupy, skierowany jest do członków organów zarządu i nadzoru spółki, do kierowników i pracowników **Amplia**, osób trzecich/partnerów biznesowi (np. dostawcy, konsultanci, partnerzy handlowi itp.), którzy współpracują lub działają w imieniu lub na rzecz i/lub w interesie (zwanym dalej również "adresatami" Kodeksu Etyki) **Amplia**.



Niniejszy Kodeks Etyki został sporządzony zgodnie z kodeksem obowiązującym w Grupie.

Czego oczekujemy od adresatów Kodeksu Etyki:

- że zobowiążą się do zapoznania się i przestrzegania treści niniejszego Kodeksu oraz do postępowania w sposób profesjonalny i etyczny zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie;
- że zgłoszą poprzez kanały udostępnione zarówno przez **Amplia** jak i Grupę naruszenie lub podejrzenie naruszenia Kodeksu;
- będą współpracowali ze strukturami odpowiedzialnymi za kontrolę wewnętrzną;
- że nie podejmą żadnych innych działań sprzecznych z treścią Kodeksu.

Oczekujemy również od *ludzi w Amplia*:

- że będą promować promują i uczyć inne osoby, z którymi pracują, na zapoznanie i przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu;
- że w razie wątpliwości co do tego, jakie zachowanie jest najbardziej etycznie poprawne lub co do interpretacji Kodeksu, będą konsultowali się ze swoim przełożonym;
- że będą uczestniczyć w działaniach szkoleniowych mających na celu promowanie etycznych i świadomych zachowań oraz rozwój zawodowy i osobisty;
- że podejmą się, w stosunku do osób trzecich, które wchodzi w relacje z **Amplia**, odpowiedniego informowania ich o postanowieniach Kodeksu, wspierania ich w jego stosowaniu, a także spójnych i odpowiednich działań, w ramach własnych kompetencji, w przypadku rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu Etyki.



Działamy uczciwie

KODEKS ETYKI

1



1.1 - Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami

Działamy zgodnie z zasadą legalności i poszanowania prawa i regulacji krajowych i międzynarodowych, obowiązujących i na obszarach gdzie prowadzimy naszą działalność.

Urząd ds. ochrony Konkurencji i Rynku przyznał nam najwyższą ocenę przewidzianą w Legality Rating, wynikającą z umieszczenia Amplia na Białej Liście Prefektury Rzymu przeciwko infiltracji dokonywanej przez mafię i będącą symbolem przestrzegania przez firmę wysokich standardów legalności. To wyróżnienie potwierdza zobowiązanie firmy Amplia do prowadzenia działalności w ramach wiarygodności, przejrzystości, uczciwości i zgodności z obowiązującymi przepisami i wytycznymi.

Jak działamy:

- Sprzeciwiamy się wszelkim bezprawnym i nieetycznym praktykom, które mogą także zaszkodzić naszej reputacji;
- Przyjmujemy stale rozwijające się modele zarządzania, aby zapobiec ryzyku działania wbrew obowiązującym przepisom poprzez weryfikację zgodności z zasadami postępowania i kontrolę naszych procesów;
- W celu wspierania rynku konkurencyjnego chronimy wartości konkurencji w krajach, w których działamy i sprzeciwiamy się wszelkim formom jej ograniczania. Powstrzymujemy się również od zmywy biznesowej, która stanowi naruszenie przepisów o ochronie konkurencji;
- Zapewniamy właściwe postępowanie z wszelkimi informacjami dotyczącymi spółki i Grupy, w szczególności z informacjami wewnętrznymi, zakazując wszelkich zachowań, które mogłyby stanowić lub choćby ułatwiać popełnianie przestępstw, takich jak nadużycia na rynku.

O czym my mówimy?

Informacja wewnętrzna jest definiowana jako "informacja o ściśle określonym charakterze, która nie została podana do publicznej wiadomości, dotycząca bezpośrednio lub pośrednio jednego lub więcej emitentów lub jednego lub więcej instrumentów finansowych, i która, jeżeli została podana do publicznej wiadomości, miałaby prawdopodobnie znaczący wpływ na ceny tych instrumentów finansowych lub na cenę powiązanych z nimi pochodnych instrumentów finansowych" - art. 7 Rozporządzenia (UE) nr 596/2014.

1.2 - Działamy w sposób Przejrzysty i Lojalny



Działamy w sposób przejrzysty i uczciwy, aby nasze informacje były dostępne i jak najdokładniejsze, promując udział interesariuszy w działalności naszej Spółki.

Jak działamy:

- Zapewniamy wszystkich interesariuszy, że we wszystkich naszych działaniach działamy w sposób przejrzysty i zobowiązujemy się do nawiązywania i utrzymywania stałego dialogu ze stronami trzecimi, z zastrzeżeniem wymogów poufności biznesowej i ochrony uczciwej konkurencji, informując je w sposób jasny, kompletny i zgodny z prawdą tak, aby zapewnić im narzędzia niezbędne do dokonywania świadomych wyborów;
- W celu zapewnienia akcjonariuszom i osobom trzecim przejrzystego i jasnego obrazu sytuacji ekonomicznej, majątkowej i finansowej spółki, każdą operację lub transakcję w systemie rachunkowości spółki ewidencjonujemy w sposób zgodny z prawdą, poprawny, kompletny i jasny, zgodnie z kryteriami wskazanymi przez prawo i obowiązujące zasady rachunkowości;
- Dla każdej transakcji przechowujemy w aktach odpowiednią dokumentację potwierdzającą wykonaną czynność, tak aby umożliwić łatwe i terminowe rejestrowanie, identyfikację różnych poziomów odpowiedzialności i podział obowiązków oraz dokładne odtworzenie operacji.



1.3 - Unikanie i Zarządzanie Konfliktami Interesów



Zapobiegamy i zarządzamy, nawet potencjalnymi, sytuacjami konfliktu interesów w celu zapewnienia bezstronności decyzji, które wszyscy musimy podejmować oraz wzmacniać integralność organizacji i poszczególnych pracowników, zachowując zaufanie interesariuszy.

O czym my mówimy?

Konflikt interesów powstaje w każdej sytuacji, w której postępowanie lub decyzje podejmowane w ramach wykonywanej pracy mogłyby skutkować zachowaniem lub decyzjami, w kontekście wykonywanej pracy, mogącymi przynieść natychmiastową lub odroczoną korzyść, nawet o charakterze pozaekonomicznym, osobie ze Spółki lub członkom jej rodziny¹ lub innym osobom, z którymi pozostaje w bliskich relacjach osobistych lub biznesowych.

Konflikt interesów jest więc sytuacją, nawet potencjalną, w której drugorzędny interes osoby w Grupie ma tendencję do kolidowania (rzeczywisty konflikt) lub może w przyszłości kolidować (potencjalny konflikt) z podstawowym interesem Spółki i Grupy, wobec której dana osoba ma określone obowiązki i odpowiedzialność

Jak działamy:

Jak działamy:

- Uznajemy i szanujemy prawo naszych pracowników do udziału w inwestycjach, działalności gospodarczej i aktywności poza tą prowadzoną w interesie zarówno Spółki, jak i Grupy, pod warunkiem, że taka działalność jest dozwolona przez prawo i nie stoi w sprzeczności ze zobowiązaniami umownymi wobec Spółki;
- Unikamy sytuacji, w których mogą pojawić się konflikty interesów, nawet potencjalne, mogące zakłócić naszą zdolność do podejmowania decyzji w interesie zarówno Spółki, jak i Grupy, a także powstrzymujemy się od osobistego wykorzystywania możliwości biznesowych, o których dowiadujemy się w trakcie wykonywania naszych obowiązków;
- Zgłaszamy przypadki, w których istnieją lub mogą istnieć sytuacje konfliktu interesów do naszego menedżera i właściwych Struktur, zgodnie regulacjami obowiązującymi w tej kwestii w Grupie oraz dokumentami *Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem Amplia*,

1. Członkowie rodziny rozumiani jako małżonek, partner, rodzice, dzieci, rodzeństwo, dziadkowie, ciocie, wujkowie, siostrzenice, bratankowie i kuzyni w pierwszej linii pracownika i małżonka/małżonki lub partnera/partnerki. Za członków rodziny uważa się również małżonka/małżonkę lub partnera/partnerkę każdej z tych osób, a także krewnych w linii prostej, tj. każdego krewnego spokrewnionego z małżonkiem/małżonką lub partnerem/partnerką.

które określają środki mające na celu zabezpieczenie, w konkretnej sytuacji, przejrzystości, rzetelności i prawidłowości postępowania przy wykonywaniu czynności, bez naruszania w miarę możliwości interesów jednostki.

1.4 - Ochrona Bezpieczeństwa Informacji Biznesowych

Chronimy bezpieczeństwo informacji biznesowych, aby zapobiec ich niewłaściwemu rozpowszechnianiu, powodującemu potencjalne szkody ekonomiczne i reputacyjne zarówno dla Spółki, jak i Grupy.

Jak działamy:

- Zapewniamy właściwe postępowanie i ochronę informacji firmowych, w tym informacji o charakterze poufnym i zastrzeżonym;
- Zapewniamy podejmowanie wszelkich, niezbędnych środków ostrożności, aby zapobiec ujawnieniu informacji poufnych oraz przechowywanie tych informacji w odpowiednio zabezpieczonych archiwach;
- Sprawy poufne traktujemy z najwyższą dyskrecją, szczególnie w miejscach publicznych, a także w miejscu pracy.

1.5 - Zapobieganie i zwalczanie korupcji



Zapobiegamy, sprzeciwiamy się i nie tolerujemy korupcji w żadnej formie, aby nie stała się ona, jako zjawisko nielegalne, także przeszkodą w rozwoju gospodarczym, zagrożeniem dla komercyjnej działalności gospodarczej i zakłóceniem konkurencji, a także przeszkodą w utrzymaniu zrównoważonego środowiska i ryzykiem dla naszej reputacji.

O czym my mówimy?

Przez korupcję rozumie się zachowanie każdej osoby, która bezpośrednio lub pośrednio prowadząc działalność w imieniu lub w interesie zarówno Spółki, jak i spółek z Grupy, oferuje, obiecuje, otrzymuje lub wręcza nienależne korzyści i/lub wynagrodzenie osobom trzecim, bezpośrednio lub pośrednio (a zatem również przez pośrednika), w celu uzyskania korzyści osobistej lub korzyści dla Amplia lub innej spółki z Grupy lub osób trzecich.

Jak działamy:

- Przeciwdziałamy, a przede wszystkim zapobiegamy występowaniu praktyk korupcyjnych przy wykonywaniu naszych działań poprzez określenie i wdrożenie *Procedur, Polityk, Kodeksu Zapobiegania Korupcji, Wytycznych antykorupcyjnych Grupy mających na celu* zapobieganie i zwalczanie korupcji, promując ich rozpowszechnianie wśród wszystkich interesariuszy;
- Nie dokonujemy, nie oferujemy ani nie obiecujemy, bezpośrednio lub pośrednio (np. za pośrednictwem osoby trzeciej) nienależnych płatności, korzyści lub przysług na rzecz władz i instytucji krajowych i międzynarodowych lub osób rodzinie z nimi powiązanych, w tym możliwości pracy i/lub biznesowych, prezentów lub gratyfikacji², w celu wpłynięcia na decyzje dotyczące **Amplia** lub spółki z Grupy i nie dokonujemy uzgodnień z zakresu ułatwień płatności³ zarówno we Włoszech, jak i za granicą;
- Nie oferujemy, nie obiecujemy ani nie wręczamy pieniędzy, towarów, benefitów ani żadnych korzyści (bezpośrednich lub pośrednich) partnerom biznesowym, które nie znajdują uzasadnienia w umowach między stronami lub które mają na celu uzyskanie korzystnego traktowania dla siebie lub dla **Amplia** lub dla spółek Grupy, ani też nie akceptujemy obietnic lub wręczania pieniędzy, towarów lub innych korzyści, które wiążą się z naruszeniem obowiązku lojalności lub obowiązków związanych ze spełnieniem świadczenia, mających na celu faworyzowanie przez **Amplia** lub spółki Grupy;
- W miejscach, w których działamy my lub spółki Grupy, przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania i zwalczania korupcji, a stosując zasadę "zero tolerancji", nie tolerujemy zachowań ułatwiających korupcję, nawet jeśli są one korzystne dla **Amplia** i Spółek Grupy;
- Nie oferujemy pieniędzy ani prezentów dyrektorom, urzędnikom i pracownikom administracji publicznej ani ich krewnym, zarówno włoskim jak i pochodzącym z innych krajów.

1.6 - Chronimy prywatność naszych interesariuszy



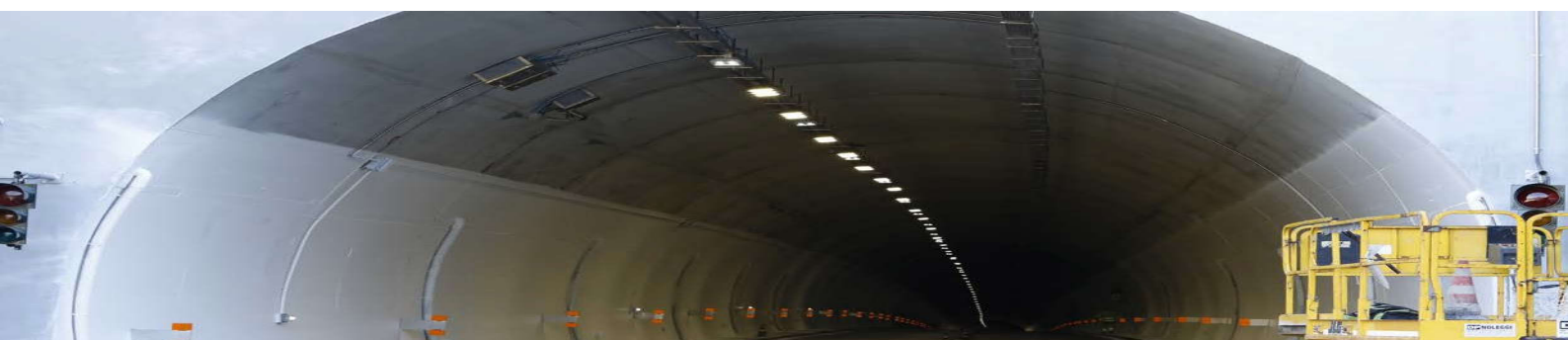
Chronimy prawo do ochrony danych osobowych, zobowiązując się do ochrony danych gromadzonych i pozyskanych dla realizacji naszej działalności instytucjonalnej oraz zapewniamy, że są one przetwarzane z poszanowaniem podstawowych praw i wolności, a także godności i powagi osób, których dotyczą. Zapewniamy, że każde przetwarzanie odbywa się zgodnie z zasadami legalności, rzetelności i przejrzystości, tak aby dane

2. Prezenty mogą być przekazywane pracownikom zatrudnionym przez instytucje i organy, jeśli są one zgodne z normalną praktyką biznesową i o umiarkowanej wartości, a w każdym razie takie, aby nie wywołać u drugiej strony lub osoby trzeciej wrażenia, że ich celem jest uzyskanie nienależnej korzyści.
3. Wyплаты lub darowanie innych korzyści dokonywane bezpośrednio lub pośrednio na rzecz Urzędników Publicznych, osób pełniących funkcje publiczne lub osób prywatnych, zarówno fizycznych jak i prawnych w myśl prawa włoskiego i zagranicznego, w celu przyspieszenia, ułatwienia lub po prostu zapewnienia wykonywania rutynowych czynności lub czynności zgodnych z prawem i wynikających z zakresu obowiązków.

osobowe były przetwarzane wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach, a także zobowiązujemy się do systematycznego wdrażania technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa przewidzianych w dokumentach Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem, adekwatnych do wymagań przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych.

Jak działamy:

- Pozyskujemy i przetwarzamy wyłącznie dane niezbędne do wykonywania naszej działalności, zgodne z celami, dla których zostały zebrane i wyłącznie dla realizacji celów biznesowych, a także zobowiązujemy się do przetwarzania ich zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i poufności informacji, zakazując ich niewłaściwego wykorzystania, przekazywania lub ujawniania;
- Zabezpieczamy poufność i prywatność informacji przekazywanych nam w trakcie pracy i wykorzystujemy takie dane tylko do określonych i właściwych celów, zapewniając ich ochronę, integralność i poufność zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów;
- Zabezpieczamy integralność systemów komputerowych, informacyjnych i telekomunikacyjnych oraz przyjmujemy odpowiednie polityki firmy, kodeksy postępowania i procedury by zapewnić, że dane osobowe i informacje poufne są odpowiednio chronione przed nieuprawnionym dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem.



1.7 - Zwalczamy pranie pieniędzy, wszelkie formy oszustw, finansowanie terroryzmu oraz pranie nielegalnych dochodów



Działamy na rzecz przeciwdziałania zjawiskom prania pieniędzy, oszustw, finansowania terroryzmu i ponownego wykorzystania nielegalnych dochodów. Pracujemy nad tym, aby działalność Spółki była prowadzona w sposób przejrzysty, z udziałem renomowanych kontrahentów oraz w sposób, który zapobiega i przeciwdziała praniu pieniędzy, oszustwom i ponownemu wykorzystaniu nielegalnych dochodów.

O czym my mówimy?

Pranie pieniędzy definiuje się jako wymianę lub przekazywanie pieniędzy, towarów lub innych korzyści o bezprawnym pochodzeniu lub przeprowadzanie innych transakcji mających na celu utrudnienie identyfikacji ich przestępczego pochodzenia.

Jako **Oszustwo** rozumie się: każde bezprawne działanie, popełnione przez osoby, podmioty lub organizacje, charakteryzujące się wprowadzeniem w błąd lub działaniem podstępny w celu uzyskania pieniędzy, własności dóbr lub usług; uniknięcia zapłaty lub utraty usług i/lub zapewnienia sobie korzyści osobistej lub majątkowej.

Jako **finansowanie terroryzmu** rozumie się dostarczanie lub gromadzenie funduszy, w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z zamiarem ich wykorzystania lub ze świadomością, że mają być wykorzystane do celów związanych z działalnością terrorystyczną.

Jako **ponowne wykorzystanie nielegalnych dochodów** rozumie się wykorzystanie w zgodnej z prawem działalności gospodarczej lub finansowej pieniędzy, aktywów lub innych korzyści pochodzących z przestępstwa.

Jak działamy:

- Przestrzegamy wszystkich krajowych i międzynarodowych regulacji i przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- Działamy zgodnie z zasadą maksymalnej przejrzystości transakcji handlowych i finansowych, zapewniając możliwość śledzenia transakcji oraz wdrożenie odpowiednich kontroli w celu zapobiegania i przeciwdziałania zjawiskom oszustwa, prania pieniędzy i ponownego wykorzystania nielegalnych dochodów;
- Przed nawiązaniem relacji lub zawarciem umowy sprawdzamy dostępne informacje na temat naszych partnerów biznesowych, aby upewnić się co do wiarygodności i legalności kontrahenta.

1.8 - Chronimy aktywa korporacyjne



*Działamy z myślą o właściwym wykorzystaniu naszego majątku, zgodnie z celami firmy, tak aby niewłaściwe wykorzystanie nie powodowało nieefektywności, szkód i strat dla **Amplia** i Grupy, naszych interesariuszy i środowiska.*

O czym my mówimy?

*Składnikiem aktywów przedsiębiorstwa jest każdy składnik materialny lub niematerialny podlegający wycenie ekonomicznej, będący własnością lub kontrolowanym przez **Amplia** lub spółki z Grupy, który może być wykorzystany do uzyskania w przyszłości zysku lub korzyści.*

Jak działamy:

- Gwarantujemy integralność i ochronę aktywów firmy, zarówno trwałych, jak i wartości niematerialnych i prawnych (takich jak np. patenty, wzory, algorytmy itp.) oraz zapewniamy ich właściwe wykorzystanie w realizacji celów zarówno **Amplia**, jak i Grupy;
- Wspieramy kulturę korporacyjną, która promuje odpowiedzialne zachowania i jest zgodna z procedurami operacyjnymi ustanowionymi w celu uregulowania właściwego wykorzystania powierzonego majątku.

1.9 - Chronimy naszą reputację

*Pracujemy nad tym, aby działalność zarówno **Amplia**, jak i Grupy była prowadzona w sposób chroniący prestiż i reputację zarówno **Amplia**, jak i naszej Grupy.*

O czym my mówimy?

*Reputacja to postrzeganie przeszłych i przyszłych działań tak **Amplia** jak i Grupy, które stanowią o jej ogólnej atrakcyjności dla interesariuszy, w porównaniu z głównymi konkurentami; zawierają się w niej o oczekiwania ekonomiczne, prawne i etyczne które interesariusze mają w stosunku do spółki lub Grupy i stanowi ona element nie do podrobienia, silnie wyróżniający się na tle konkurencji.*

Jak działamy:

- Dbamy o kapitał relacyjny zarówno **Amplia**, jak i naszej Grupy, buwzględniając oczekiwania wszystkich interesariuszy;
- Używamy naszych marek lub jakichkolwiek innych symboli i/lub ikonografii związanych z Grupą, zawsze w sposób zgodny z naszą Misją i Wartościami, a nie w sposób, który mógłby nawet potencjalnie zaszkodzić naszemu wizerunkowi i reputacji;
- Zobowiązujemy się używać marki **Amplia** zgodnie z misją i zawsze kojarzyć ją z działaniami/wydarzeniami odpowiadającym wartościom opisanym w Kodeksie Etyki oraz sprzeciwiać się jej niewłaściwemu lub nieuprawnionemu użyciu;
- Pracujemy nad zwiększeniem świadomości, że treści zamieszczane na portalach społecznościowych znajdują się w przestrzeni publicznej i nie powinny, nawet potencjalnie, szkodzić reputacja **Amplia**

Do komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Grupy wykorzystujemy wyłącznie kanały instytucjonalne, a w celu uniknięcia ryzyka utraty reputacji, wszystkie informacje są najpierw weryfikowane przez właściwe struktury.



**NAWIAŻUJEMY I
UTRZYMUJEMY W
CZASIE ŚWIADOME
RELACJE Z NASZYM
INTERESARZAMI**

KODEKS ETYKI

2

2.1 - Prowadzimy stały dialog ze środowiskiem finansowym, chronimy inwestycje akcjonariuszy i maksymalizujemy ich wartość.

Staramy się prowadzić stały i konstruktywny dialog z naszymi akcjonariuszami, instytucjami bankowymi i ubezpieczeniowymi, inwestorami instytucjonalnymi i prywatnymi, analitykami finansowymi i operatorami rynku, a także z całym środowiskiem finansowym, aby chronić ich inwestycje w naszą Spółkę i etycznie maksymalizować ich wartość.

Jak działamy:

- Promujemy trwały sukces naszej działalności i tworzymy wspólnie z naszymi **akcjonariuszami** długofalową wartość, zapewniając efektywne zarządzanie firmą, ochronę zaufania i wartości dla akcjonariuszy, kontrolę ryzyka biznesowego i przejrzystość wobec rynku;
- Zapewniamy systematyczne, dokładne i wyczerpujące informacje o naszej działalności, w granicach wymagań dotyczących poufności informacji związanych z naszą działalnością oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- Zgodnie z naszą Misją i Wartościami, na których opierają się nasze strategie i inwestycje, zapewniamy: (i) przejrzystą, jasną, terminową i pełną komunikację; (ii) równy dostęp do informacji dla wszystkich akcjonariuszy i inwestorów¹; (iii) udział w zgromadzeniach akcjonariuszy wszystkim akcjonariuszom; (iv) politykę zaangażowania by zachęcać wszystkich interesariuszy do aktywnego udziału

2.2 - Odpowiedzialnie zarządzamy relacjami z naszymi Dostawcami i Klientami/Zamawiającymi

2.2.1 - - Utrzymujemy lojalne i uczciwe relacje z Dostawcami

Nawiązujemy relacje z naszymi dostawcami w oparciu o zasady lojalności, uczciwości, przejrzystości i skuteczności, zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w miejscach, w których działamy, jak również zgodnie z zasadami i wartościami wyrażonymi w niniejszym Kodeksie Etyki, Kodeksie Przeciwdziałania Korupcji, Kodeksie Postępowania Dostawców w zakresie Zrównoważonych Zakupów i w poszanowaniu zobowiązań umownych.

¹ Wyraźnie zabrania się dyskryminacji lub preferencyjnego traktowania naszych akcjonariuszy, a wszelkie informacje są publikowane na naszej korporacyjnej stronie internetowej, gdzie publikowane są komunikaty prasowe Grupy oraz sprawozdania finansowe, raporty okresowe, protokoły zgromadzeń akcjonariuszy oraz nasze główne dokumenty korporacyjne.

Jak działamy:

- Wybieramy naszych dostawców towarów, usług i robót poprzez przejrzyste, możliwe do prześledzenia i bezstronne procesy kwalifikacji i oceny, mające na celu promowanie wolnej konkurencji i równego traktowania stron. Przy wyborze naszych dostawców bierzemy pod uwagę jakość, aspekty etyczne - społeczne - środowiskowe, przydatność techniczną i zawodową, uczciwość, warunki ekonomiczne oraz sposób dostarczenia towaru lub usługi, a także ich zdolność do wypełnienia zobowiązań zawartych w Kodeksie postępowania dostawców w zakresie trwałości zakupów, powiązanych z charakterem zamawianego produktu/usługi;
- Zwracamy się do naszych Dostawców o działanie zgodnie z Kodeksem Postępowania dla Zrównoważonych Zakupów, zgodnie z naszymi zasadami poszanowania praw człowieka, ochrony środowiska oraz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa personelu oraz miejsc pracy, a także etyki i zrównoważonego rozwoju. Prosimy o przestrzeganie prawa i przepisów międzynarodowych obowiązujących w miejscach, w których firma prowadzi działalność oraz o niepodejmowanie praktyk sprzyjających jakiegokolwiek formie dyskryminacji pracowników lub sprzyjających wyzyskowi pracy lub które zachęcają do wykorzystywania pracy dzieci lub niewolnictwa osób. Nie współpracujemy z podmiotami, które nie zgadzają się na przestrzeganie Kodeksu Postępowania dla Dostawców Zrównoważonych Zakupów i zastrzegamy sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań, włącznie z rozwiązaniem umowy, w przypadku, gdy partner biznesowy, wykonując czynności w imieniu **Amplia**, narusza prawo, umowę lub niniejszy Kodeks Etyki.



2.2.2 - Budujemy z naszymi klientami i odbiorcami relacje oparte na zaufaniu

Pracujemy, budując relacje zaufania z naszymi Klientami i Zamawiającymi, aby spełnić ich oczekiwania, przy zachowaniu wysokiego poziomu jakości, innowacyjności, wydajności i niezawodności oraz bezpieczeństwa.

Jak działamy:

- Pracujemy z zachowaniem wysokich standardów zarządczych i technicznych, aby zapewnić naszym klientom bezpieczeństwo i integralność naszej infrastruktury, a także stosujemy politykę handlową i wyborów zgodnie z *najlepszymi praktykami* międzynarodowymi, zapewniając aktualne, sprawdzone i przejrzyste informacje na temat charakterystyki i jakości naszych usług i działań;
- Promujemy ciągłą innowację w naszych działaniach, mając na celu przewidywanie potrzeb naszych Klientów/Zamawiających i zaspokajanie ich wymagań poprzez natychmiastową i kompetentną reakcję;
- Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony interesów i zadowolenia Klienta/Zamawiającego.

2.3 - Promujemy dialog i przejrzystość w relacjach z instytucjami i władzami



Pracujemy nad stworzeniem i utrzymaniem konstruktywnego i przejrzystego dialogu z krajowymi i międzynarodowymi z instytucjami oraz władzami krajowymi i międzynarodowymi, zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami oraz w sposób, nienarażający na szwank naszej integralności i reputacji.

Jak działamy:

- Nie wchodzimy z przedstawicielami instytucji i władz w relacje mające na celu wywieranie niewłaściwego wpływu i nadmiernej ingerencji w decyzje dotyczące naszej Spółki lub naszej Grupy;
- Nie dokonujemy wpłat, świadczeń lub innych korzyści na rzecz partii politycznych i organizacji związkowych pracowników, ani na rzecz ich przedstawicieli lub kandydatów, z wyjątkiem składek dozwolonych w miejscach, w których prowadzimy działalność² w myśl przepisów szczególnych;
- Posiadamy system pełnomocnictw i upoważnień, który identyfikuje osoby i służby przedsiębiorstwa odpowiedzialne i upoważnione do kontaktów z przedstawicielami

² Takie bezpośrednie lub pośrednie wkłady pieniężne, rzeczowe lub w jakiegokolwiek innej formie na rzecz partii politycznych, ruchów, komitetów i innych organizacji politycznych oraz Związki zawodowe są świadczone w granicach i z zachowaniem przejrzystości wymaganej przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje oraz są odpowiednio udokumentowane.

instytucji i/lub organów o znaczeniu publicznym w imieniu i na rzecz Spółki; osoby te są ponadto zobowiązane, w zakresie swojej pracy, do uprzedniego sprawdzenia, z zachowaniem należytej staranności, czy to, co zostało zadeklarowane lub poświadczane, w interesie lub na rzecz zarówno Spółki, jak i Grupy, jest prawdziwe i prawidłowe, aby nie wydawać fałszywych lub nie w pełni prawdziwych oświadczeń;

- Stosujemy się do wszelkich żądań organów sądowych i organów regulacyjnych, w tym publicznych organów nadzoru, oraz współpracujemy z nimi w ramach postępowań, zgodnie z zasadami uczciwości, poprawności i przejrzystości oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami, nie utrudniając i nie wpływając negatywnie na ich działalność.



2.4 - Tworzymy wartość w społecznościach, w których działamy

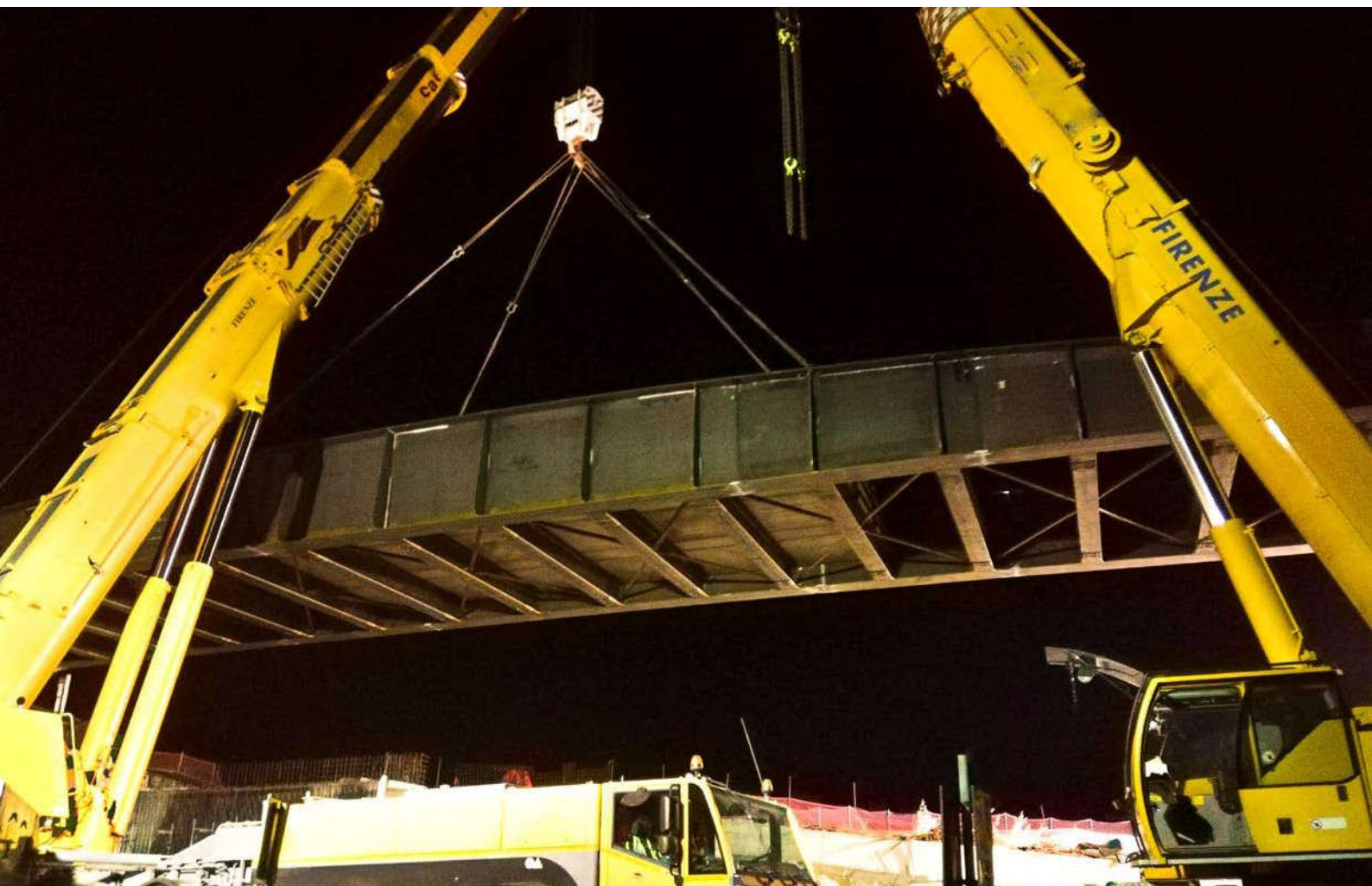


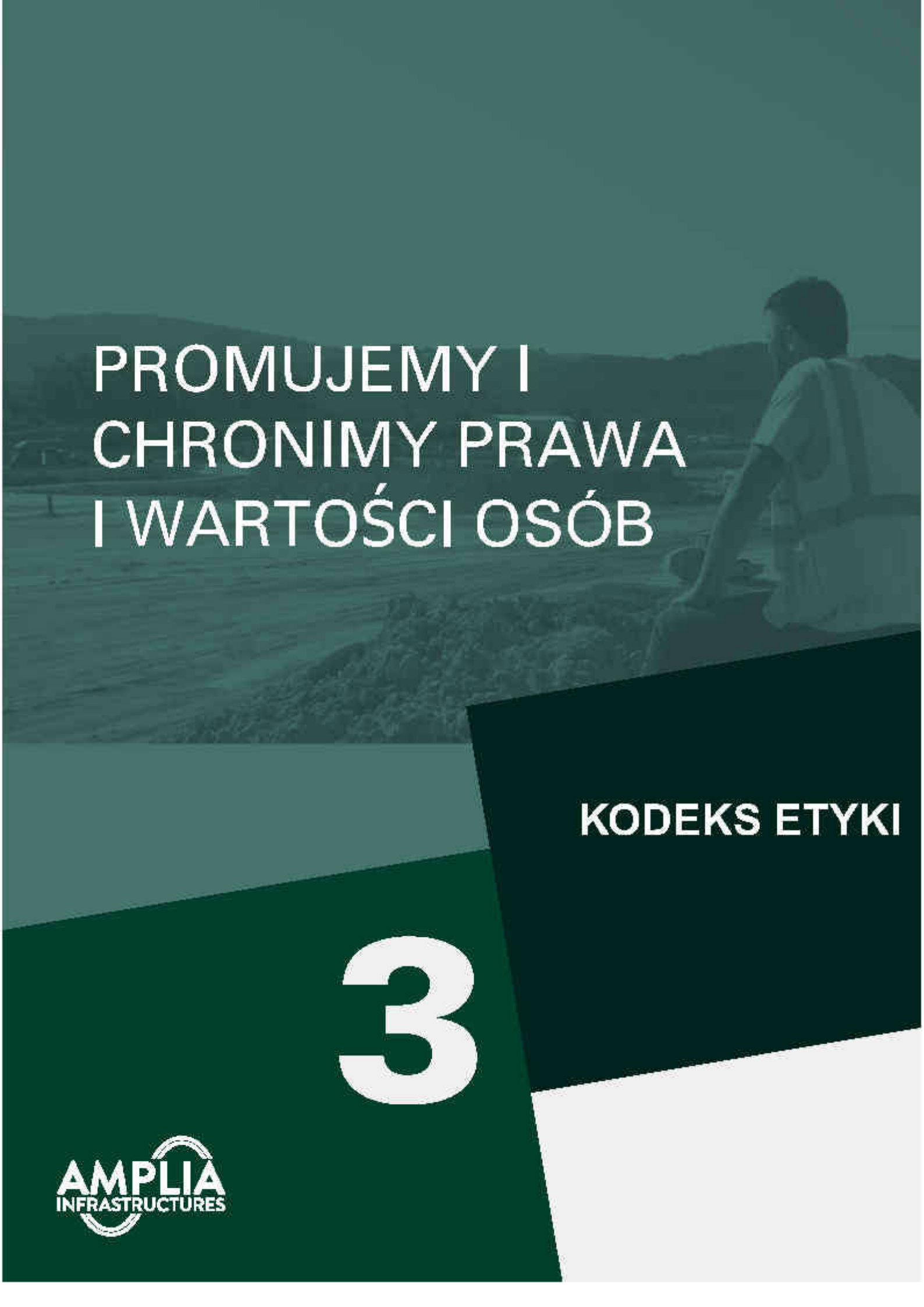
Przyczyniamy się pozytywnie do rozwoju społeczno-gospodarczego społeczności, w których działamy, poprzez świadczenie efektywnych i innowacyjnych usług oraz wspieranie i promowanie, w miarę możliwości, zatrudnienia lokalnej siły roboczej i dostawców.

Jak działamy:

- Szanujemy prawa ludzi i społeczności, uznając i ceniąc ich kulturę, sposób życia i instytucje;
- Prowadzimy stały i przejrzysty dialog ze społecznościami i kluczowymi lokalnymi interesariuszami zaangażowanymi bezpośrednio i/lub pośrednio w naszą działalność, promując formy ciągłych i informacyjnych konsultacji, w celu zrozumienia ich oczekiwań i potrzeb oraz stworzenia klimatu współpracy;

- Wspieramy inicjatywy społeczne, kulturalne i edukacyjne, których celem jest poprawa warunków życia ludzi oraz wspieranie samodzielnego, trwałego i zrównoważonego rozwoju lokalnego;
- Stosunki z organami i instytucjami prowadzimy wyłącznie w granicach kompetencji wynikających z pełnionej funkcji i zajmowanego stanowiska, a w każdym przypadku tylko wtedy, gdy są one do tego upoważnione;





PROMUJEMY I CHRONIMY PRAWA I WARTOŚCI OSÓB

KODEKS ETYKI

3

3.1 - Przestrzegamy Praw Człowieka oraz Różnorodności i Integracji



Działamy w przekonaniu, że poszanowanie i ochrona Praw Człowieka, w tym Różnorodności i Integracji, to niezbędne zasady dla każdej sfery działalności.

O czym my mówimy?

Prawa człowieka to uniwersalne i niezbywalne prawa przysługujące wszystkim ludziom bez względu na rasę, narodowość, język, wiek, płeć/pochodzenie geograficzne, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne/kulturę, religię, stan fizyczny i niepełnosprawność, status ekonomiczny, przynależność do związków zawodowych/ poglądy polityczne i inne.

Różnorodność i Integracja to strukturalny zestaw innowacyjnych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi, w zorganizowanym systemie, który ma na celu zwiększenie różnorodności każdej osoby poprzez promowanie włączenia do pracy dla celów strategicznych Organizacji, a więc jest to dobrowolna inicjatywa przedsiębiorstwa, która ma na celu wspieranie rozwoju zawodowego pracowników poprzez integrację.

Jak działamy:

- Wspieramy i promujemy kulturę różnorodności, wartość podstawową koncepcji równości i integracji, którą wspieramy w naszym modelu biznesowym, zgodnie z naszymi Politykami Ochrony Praw Człowieka oraz Różnorodności i Integracji;
- Gwarantujemy równe warunki i możliwości dla każdego pracownika, bez względu na rasę, narodowość, język, wiek, płeć i tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne/kulturę, religię, kondycję fizyczną i niepełnosprawność, status ekonomiczny, przynależność do związków zawodowych/poglądy polityczne itp. Promujemy integracyjne środowisko pracy, które chroni różnorodność, zdrowie psychofizyczne i bezpieczeństwo. Na dowód swojego zaangażowania Amplia otrzymała certyfikat 30415 "Diversity & Inclusion";
- Zwalczamy nadużycia w zakresie dyskryminacji i molestowania, wykorzystywania pracy przymusowej, obowiązkowej lub pracy dzieci, handlu ludźmi oraz pogwałcenia wolności zrzeszania się;
- Prowadzimy działalność zgodnie z naszą *Polityką Ochrony Praw Człowieka oraz Polityką Różnorodności i Integracji*, biorąc także pod uwagę potencjalny wpływ na *Prawa Człowieka* działań naszych *partnerów biznesowych*, promujemy *Różnorodność*

- i Integrację, a od naszych partnerów biznesowych oczekujemy tego samego w odniesieniu do działań powierzonych lub wykonywanych we współpracy z naszą Spółką i/lub naszą Grupą;
- Ulepszamy nasze procedury w celu wykrywania i przeciwdziałania naruszeniom *Praw Człowieka, jak i* promowania *Różnorodności i Integracji* w naszym łańcuchu dostaw;
- Nie tolerujemy żadnych form naruszania *Praw Człowieka* i zobowiązujemy się do zagwarantowanie praw osób we wszystkich naszych działaniach, w celu stworzenia wartości ekonomicznej i społecznej dla społeczności i terytoriów, na których działamy.

3.2- Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo ludzi



Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo ludzi poprzez przestrzeganie najwyższych międzynarodowych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, konkretnych przepisów i regulacji dla każdej wykonywanej przez nas czynności, w celu zapewnienia zarządzania opartego na zasadach ostrożności, zapobiegania, ochrony i zarządzania ryzykiem.

Jak działamy:

- Podejmujemy środki i stosujemy odpowiednie narzędzia do zapobiegania i ochrony przed zachowaniami umyślnymi lub niedbałymi, w tym ze strony osób trzecich, które mogłyby spowodować bezpośrednie i/lub pośrednie szkody dla pracowników i/lub partnerów biznesowych i/lub aktywów naszej Firmy, okresowo aktualizując metodologie pracy w zakresie zapobiegania oraz stosowanie najlepszych dostępnych technologii i praktyk ochrony;
- Budujemy i utrzymujemy integracyjne i motywujące środowisko pracy, którego celem jest dobre samopoczucie psychofizyczne ludzi i w którym zagwarantowane jest zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, Klientów/Zamawiających i partnerów biznesowych, w tym poprzez stały monitoring i możliwość zgłaszania wszelkich niebezpiecznych sytuacji;
- Organizujemy okresowo specjalne szkolenia dla wszystkich pracowników (w tym podwykonawców), którzy w zależności od pełnionej roli są zobowiązani do oceny i zarządzania ryzykiem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia bezpieczeństwa swoim kolegom i współpracownikom;
- W sposób jasny i przejrzysty informujemy naszych pracowników i partnerów biznesowych o koniecznych do wdrożenia środkach zapobiegawczych i ochronnych, w celu wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka i krytyczności procesów i działań, w które są zaangażowani;

- Uznajemy i chronimy prawo pracowników do odpoczynku i wypoczynku poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i układów zbiorowych, odpowiednich konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz poprzez umożliwienie wszystkim naszym pracownikom i współpracownikom zaspokojenia zarówno potrzeb biznesowych, jak i osobistych;
- Zabramy używania, posiadania lub dystrybucji narkotyków, zabramy picia niedozwolonych napojów alkoholowych, oraz palenia w miejscu pracy (poza miejscami do tego wyznaczonymi).

3.3 - Doceniamy Naszych Ludzi



Wierzymy w naszych ludzi stanowiących niezbędny element dla istnienia, przyszłego rozwoju i sukcesu Spółki i dlatego doceniamy ich zdolności i kompetencje, stwarzając warunki takie aby każdy mógł w pełni wykazać swój potencjał.

Jak działamy:

- Angażujemy się w stworzenie przyjaznego środowiska pracy, które jest otwarte na dialog, wzmacnia różnorodność i talent, promuje doskonałość, rozwój osobisty i zawodowy każdej osoby oraz stymuluje innowacje i zmiany, zapewniając godne warunki pracy dla wszystkich;
- Organizujemy i promujemy programy szkoleniowe dla naszych pracowników, uwzględniając również potrzeby i aspiracje wewnątrz Spółki;
- Domagamy się, aby relacje międzyludzkie były prowadzone zgodnie z zasadami uczciwości i wzajemnego szacunku, potępiając wszelkie przejawy dyskryminacji, molestowania czy obraźliwych lub zniesławiających zachowań, ponieważ uważamy za fundamentalne poszanowanie wolności i godności każdej osoby;
- Przyznajemy pracownikom wynagrodzenie proporcjonalne do ich obowiązków i wkładu, zgodnie z obowiązującymi przepisami i warunkami umownymi oraz zgodnie z poziomami wynagrodzeń na rynkach referencyjnych;

3.4 - Odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji



Pracujemy, aby chronić różnorodność i zapewnić godność naszym ludziom. Uznajemy **różnorodność i integrację** za elementy strategiczne dla naszej firmy, ponieważ interakcja różnych płci, kultur, pokoleń, perspektyw i środowisk tworzy trwałą wartość, zapewniając postęp i stanowiąc żyzny grunt dla innowacji i powstawania pomysłów.

O czym my mówimy?

Dyskryminacja to każde zachowanie (lub zaniechanie zachowania) powodujące nieuzasadnione lub niezgodne z prawem nierówne traktowanie osób wewnątrz lub na zewnątrz **Pavimental**. Dyskryminacja może dotyczyć rasy, narodowości, języka, wieku, płci, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego/kultury, religii, stanu fizycznego i niepełnosprawności, sytuacji ekonomicznej, związkowej/poglądów politycznych lub innych cech charakteru, a także określonych zachowań (np. zgłoszenie niewłaściwego zachowania). W miejscu pracy za molestowanie uznaje się również mobbing, rozumiany jako powtarzające się i uporczywe, wrogie zachowanie w celach prześladowczych, naruszające godność osobistą i stwarzające atmosferę zastraszenia, poniżenia, upokorzenia, wrogości lub obrazy.

Jak działamy:

- Gwarantujemy jednakowo równe i bezstronne traktowanie wszystkich osób zaangażowanych w nasze działania, odrzucając wszelkie formy dyskryminacji i molestowania, wszelkie niewłaściwe lub lekceważące zachowania, takie jak przemoc fizyczna i słowna oraz molestowanie seksualne w miejscu pracy lub na imprezach towarzyszących;
- Stosujemy *politykę i procedury* dotyczące *Różnorodności i Integracji* by *wzmocnić i wspierać kulturę* integracji różnorodności oraz informowania wszystkich pracowników o ich prawach i obowiązkach dotyczących zapobiegania i eliminowania wszelkich zachowań dyskryminacyjnych oraz utrzymywania klimatu pracy zapewniającego poszanowanie godności każdej osoby;
- Szanujemy różnorodność naszych pracowników i potencjalnych pracowników oraz promujemy równość szans, zarówno przy nawiązywaniu stosunku pracy, jak i na każdym etapie jego rozwoju;

- Unikamy wszelkiej dyskryminacji w zakresie wynagrodzeń, a nasze decyzje dotyczące rekrutacji i awansu zawodowego opieramy na zasługach i wynikach pracy i nie pozwalamy, aby wpływ na nas miały takie czynniki jak: rasa, narodowość, język, wiek, płeć/płeć, tożsamość płciowa, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne/kultura, religia, stan fizyczny i niepełnosprawność, status ekonomiczny, związki zawodowe/poglądy polityczne i inne.

3.5- Sprzeciwiamy się Pracy Dzieci, wszelkim formom Pracy Przymusowej i Współczesnego Niewolnictwa



Działamy na rzecz zwalczania pracy dzieci, wszelkich form pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa.

O czym my mówimy?

Praca dzieci jest definiowana jako każdy rodzaj aktywności zawodowej, która ze względu na charakter lub okoliczności, w jakich jest wykonywana, zagraża zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dziecka.

***Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo** to każda forma pracy lub świadczenia wykonywanego niedobrowolnie ¹ lub za wynagrodzeniem, ale pod groźbą lub fizycznym przymusem, a także prostytucji, handlu ludźmi², niewolnictwa seksualnego.*

¹ lub, do których ta osoba nie zgłosiła się dobrowolnie (Konwencja MOP nr 29).

² Handel ludźmi definiowany jest jako werbowanie, transport, przekazywanie, ukrywanie lub przyjmowanie osób, pod groźbą użycia siły lub innych form przymusu lub oszustwa.

Jak działamy:

- Uznajemy prawa człowieka przysługujące dzieciom, takie jak prawo do edukacji, prawo do zabawy oraz ich podstawowe potrzeby, dlatego odrzucamy wykorzystywanie pracy dzieci, zgodnie z definicją zawartą w przepisach obowiązujących w kraju, w którym prowadzona jest działalność, w wieku niższym niż minimalny przewidziany³;
- Odrzucamy stosowanie jakiegokolwiek rodzaju pracy pod przymusem lub obowiązkowej, w tym pracy przymusowej w więzieniach, robót przymusowych, handlu ludźmi i wykorzystywania ludzi w jakiegokolwiek formie⁴, jak również praktyki konfiskowania pieniędzy lub dokumentów tożsamości na początku stosunku pracy w celu zatrzymania pracownika wbrew jego woli;
- Zapewniamy, że wszyscy nasi pracownicy oraz pracownicy naszych partnerów biznesowych korzystają ze swobody poruszania się i nie są ograniczani fizycznymi restrykcjami, nadużyciami, groźbami lub przymusem psychologicznym, a także, że mają prawo do swobodnej pracy, znając z góry swoje warunki pracy i otrzymując odpowiednie wynagrodzenie;
- Zapewniamy, że wynagrodzenie pracowników jest co najmniej równe wynagrodzeniu przewidzianemu w układach zbiorowych pracy i obowiązujących przepisach w krajach, w których prowadzimy działalność. Staramy się również spełniać wyższe standardy, zapewniając uczciwy dochód i godną płacę.

3.6 - Szanujemy prawa Pracownicze i Wolność Stowarzyszania się



Szanujemy Prawa Pracowników i Wolności Związkowe, w szczególności wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych, również poprzez nawiązanie odpowiedzialnego i konstruktywnego dialogu z organizacjami powołanymi do ochrony pracy i przedstawicielami pracowników⁵.

³ Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138.

⁴ Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 29.

⁵ Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 87 i 98.

O czym my mówimy?

Wolność Zrzeszania to możliwość tworzenia organizacji przez pracowników, bez różnic i bez uprzedniego zezwolenia, na tworzenie wybranych przez siebie organizacji i członkostwo w nich, bez narażenia na jakąkolwiek dyskryminację lub inne reperkusje.

Jak działamy:

- Uznajemy prawo naszych pracowników do tworzenia i wstępowania do wybranych przez nich związków zawodowych oraz prawo do rokowań zbiorowych bez obaw o zastraszanie;
- Wspieramy klimat wzajemnego szacunku zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości i uczestnictwa oraz nie tolerujemy żadnych zachowań dyskryminacyjnych wobec pracowników będących członkami jakichkolwiek stowarzyszeń (w tym np. związków zawodowych, partii politycznych, organizacji charytatywnych itp.) oraz tych, którzy reprezentują pracowników w przedsiębiorstwie⁶.

CHRONIMY ŚRODOWISKO

KODEKS ETYKI

4

4 - Chronimy środowisko



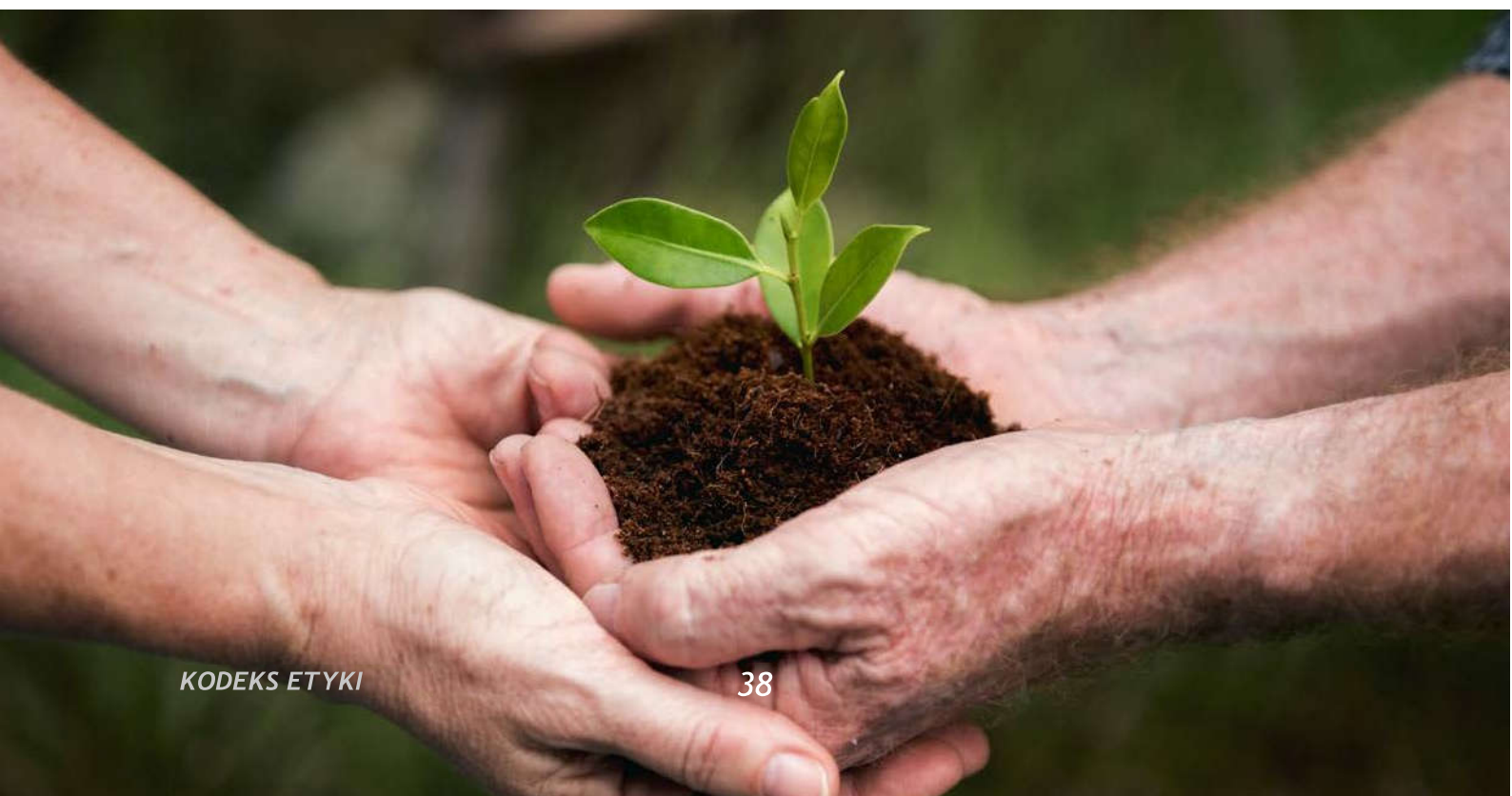
Jesteśmy zobowiązani do ochrony środowiska jako całości poprzez zachowanie jego integralności zagrożonej skutkami działalności człowieka.

O czym my mówimy?

Ochrona środowiska oznacza zabezpieczenie zasobów naturalnych i środowiska jako całości poprzez zachowanie ich integralności oraz minimalizację skutków działalności człowieka wpływającej na różnorodność biologiczną i lokalne ekosystemy, w tym poprzez poddanie ich rewitalizacji.

Jak działamy:

- Zamierzamy osiągnąć zrównoważoną mobilność, która przyczynia się do rozwoju terytoriów i społeczności, w których działamy, w sposób zgodny z ochroną środowiska i odpowiedzialnym wykorzystaniem zasobów;
- Zamierzamy przeciwdziałać zmianom klimatu poprzez redukcję emisji i wspieranie procesu ewolucji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, w tym poprzez poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych oraz rozwój partnerstwa i synergii w celu przyspieszenia i zdynamizowania procesów zmian;
- Promujemy rozwiązania, które zmniejszają wpływ na środowisko poprzez poprawę wydajności urządzeń i procesów, oszczędność energii oraz wytwarzanie i wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych;



- Mierzmy bezpośrednio i pośrednio emisje wynikające z realizacji naszych działań, promujemy wzmocnienie procesów kontroli wyników środowiskowych oraz monitorowanie wskaźników do oceny skuteczności systemów oraz wyznaczania celów i działań na rzecz ciągłej poprawy wyników;
- Przestrzegamy przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność i opieramy się na głównych międzynarodowych standardach i wytycznych dotyczących zarządzania środowiskiem i energią, promując wdrażanie Certyfikowanych Systemów Zarządzania;
- Promujemy zrównoważone wzorce konsumpcji i produkcji zasobów, których potrzebujemy do naszej działalności, zachęcając z jednej strony do ograniczenia zużycia zasobów naturalnych, a z drugiej do recyklingu i ponownego wykorzystania;
- Szkolimy i uwrażliwiamy naszych pracowników na kwestie związane z ochroną środowiska i dążymy do promowania działań angażujących uczestników łańcucha dostaw, tak by dostosować zachowania do wymaganych standardów i wzmocnić pozytywny wpływ;
- Zamierzamy łączyć wzrost gospodarczy i zachowanie dziedzictwa przyrodniczego na wszystkich etapach naszej działalności, w strategicznym podejmowaniu decyzji, w budowaniu partnerstwa, w inwestycjach i rozwoju biznesu.





MECHANIZMY WDRAŻANIA KODEKSU ETYKI

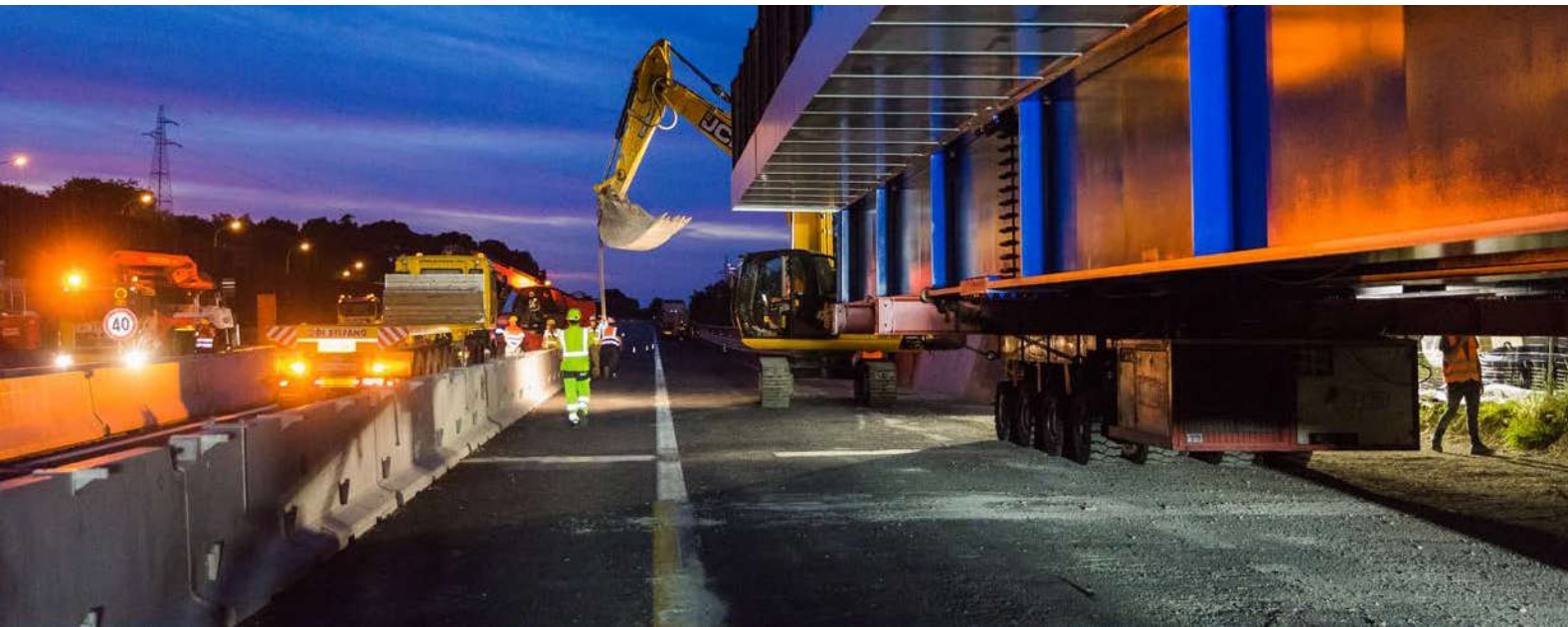
KODEKS ETYKI

5

5.1 - Rozpowszechnianie i uświadamianie treści Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki jest dokumentem podstawowym dla wykonywania całości naszych działań i z tego powodu promujemy jego rozpowszechnianie wśród wszystkich naszych interesariuszy, także publikację na naszych stronach internetowych i intranetowych. Dostarczamy informacji na temat naszego Kodeksu Etyki pracownikom i adresatom **Amplia** w momencie zatrudnienia, a następnie w przypadku zmian lub aktualizacji jego zawartości.

W celu rozpowszechnienia Kodeksu Etyki promujemy obowiązkowe programy szkoleniowe dla wszystkich pracowników **Amplia** i Organów Spółki, aby zapewnić i utrzymać w czasie skuteczną znajomość i stosowanie zasad postępowania.



5.2 - Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki

Jeśli natkniemy się na zachowanie, które uznamy za niezgodne z Kodeksem Etyki lub które naszym zdaniem może narazić na szwank **Amplia**, naszą Grupę i naszych pracowników, mamy obowiązek zgłosić je w celu ochrony naszej reputacji. Poważnie traktujemy wszystkie zgłoszenia dotyczące naruszenia lub podejrzenia naruszenia Kodeksu Etyki i/lub wewnętrznego i zewnętrznego systemu prawnego, pod warunkiem, że treść zgłoszenia jest precyzyjna i uzasadniona.

Promowaliśmy przyjęcie procedur regulujących proces przyjmowania i zarządzania zgłoszeniami, dostosowane do międzynarodowych przepisów i standardów dotyczących zgłaszania nieprawidłowości.

Naruszenie lub podejrzenie naruszenia Kodeksu Etyki należy zgłosić niezwłocznie za pośrednictwem jednego z dedykowanych kanałów udostępnionych przez **Amplia jak i Grupę** (np. platforma komputerowa, adresy e-mail i poczty zwykłej) ¹.

Zgłoszenia imienne sprzyjają szybkości i skuteczności dochodzeń, a także ewentualnemu dialogowi ze zgłaszającym, ale przyjmujemy również zgłoszenia anonimowe.

Gwarantujemy poufność treści raportu oraz tożsamości osób zgłaszających (o ile podana) i zgłaszanych, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych i obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Zabramy wszelkich działań odwetowych lub dyskryminacji, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich, wobec osoby zgłaszającej lub każdego, kto w dobrej wierze zgłosił wątpliwości dotyczące zgodności z Kodeksem lub kwestii etycznych

5.3 - System dyscyplinarny i umowne środki zaradcze

Przestrzeganie postanowień Kodeksu Etyki oraz regulacji zakładowych należy uznać za istotną część naszych zobowiązań umownych.

Dla pracowników **Amplia** naruszenie zasad i treści Kodeksu Etyki stanowi naruszenie podstawowych obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub przewinienie dyscyplinarne ze wszystkimi konsekwencjami prawnymi, *wraz z utrzymaniem stosunku pracy,*

¹ Szczegółowe informacje na temat poszczególnych kanałów udostępnianych przez Pavimental i Grupę można znaleźć na ich stronach korporacyjnych.



zgodnie z zasadą skali i może pociągać za sobą obowiązek naprawienia szkody wynikającej z samego naruszenia.

W stosunku do wszystkich pozostałych adresatów Kodeksu Etyki, w przypadku naruszenia zasad i jego treści, wdrożone zostaną umowne środki zaradcze przewidziane na podstawie i ze skutkiem wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.





Gruppo: **autostrade**  *per l'Italia*

The logo for AMPLIA INFRASTRUCTURES features the word "AMPLIA" in a large, bold, dark green sans-serif font. Above the letters "I" and "A" of "AMPLIA" are two parallel, curved lines that arch over the text. Below the word "AMPLIA" is the word "INFRASTRUCTURES" in a smaller, dark green sans-serif font. The entire logo is centered at the top of the page.

AMPLIA

INFRASTRUCTURES